

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE

HOTĂRÂREA NR.

privind majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local

Consiliul local al orașului Cisnădie, întrunit în ședință publică ordinară, în număr de _____ consilieri, la data de 11 ianuarie 2024;

Analizând Referatul de aprobare nr. 25469 din 19.12.2023 întocmit de inițiator și Raportul de specialitate nr. 25470 din 19.12.2023 privind majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local, întocmit de Compartimentul resurse umane din cadrul Direcției administrație publică locală;

Văzând avizul comisiei economico = financiare, agricultură, programe de dezvoltare mediu și turism nr. _____/_____, avizul comisiei tehnice, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public privat, gospodărie orășenească și comerț nr. _____/_____ și avizul comisiei juridice, ordine publică, sănătate, protecție socială, învățământ, cultură, culte, tineret și sport nr. _____/_____;

În conformitate cu următoarele prevederi legale:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modificată și completată de O.U.G. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;
- art. 3 alin. (4), art. 10, art.11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- art. 417 și art. 552 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și alin.(14), art. 139 alin.(1) art. 140 alin.(1), art. 196 alin. (1) lit. „a” și art. 243 alin. (1) lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01 ianuarie 2024, se aprobă majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Ordonatorul de credite stabilește prin dispoziție salariile lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local,

astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal și fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația viceprimarului.

Art. 3 Ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarului orașului Cisnădie, prin Compartimentul resurse umane și Direcția economică.

Art. 4 Comunicarea și publicitatea prezentei se asigură de către Direcția administrație publică locală.

Adoptată la Cisnădie, în data de 11 ianuarie 2024, cu ____ voturi „pentru”.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
GHEORGHE HUJA**



Difuzare: 1 ex. Instituția Prefectului - Jud. Sibiu
1 ex. Primar
1 ex. Secretar General
1 ex. Dosar ședință
1 ex. Evidență hotărâri
1 ex. DAPL
1 ex. Direcția economică
1 ex. Comp. financiar contabilitate
1 ex. R.U.
1 ex. afișaj

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE VALABILE ÎNCEPÂND CU 01 IANUARIE 2024

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția și gradatia	Nivel studii	Salariul de bază	
			GRAD I	GRAD II
			Baza	Baza
1	Secretar general al unității administrative teritoriale	S	13,014	13,213
2	Director executiv	S	12,117	12,387
3	Șef serviciu, arhitect șef nivel oras	S	10,368	10,637
4	Șef birou	S	9,694	9,963

* pentru funcția de director executiv al Direcției economice, care beneficiază și de spor CFP, procentul de majorare se aplică la salariul de bază anterior, respectiv 11.284 lei, rezultând un salariu de bază de 11.848 lei, respectiv 13.032 cu spor CFP

a) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul / treapta profesională	Nivel studii	Gradația					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior Principal Asistent	S S S	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază
				7006	7533	7910	8304	8511	8724
				5991	6441	6763	7101	7279	7460
				5682	6108	6413	6735	6902	7075
		Superior	S	6953	7475	7848	8240	8446	8658
		Principal	S	5730	6159	6467	6791	6962	7135
		Asistent	S	5440	5846	6140	6447	6608	6773
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, consilier achiziții publice	Debutant	S	4982	5355	5624	5903	6052	6203

3	Referent de specialitate	Superior	SSD	5654	6078	6383	6702	6869	7041
		Principal	SSD	5305	5703	5988	6287	6445	6606
		Asistent	SSD	4990	5363	5632	5914	6062	6213
		Debutant	SSD	4659	5007	5258	5521	5660	5801
4	Referent	Superior	M	5436	5844	6136	6443	6606	6769
		Principal	M	5251	5645	5926	6223	6379	6538
		Asistent	M	4389	4719	4954	5201	5332	5465
		Debutant	M	3912	4205	4416	4637	4752	4872

a) Funcții contractuale de conducere

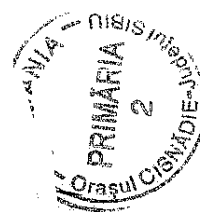
Nr. crt.	Funcția și gradatia	Nivel studii	Salariul de bază	
			GRAD II	
	Administrator public	S	13,213	

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
				Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
1	Inspector de specialitate, Inspector casier	Gradul IA	S	6896	7413	7784	8173	8378	8587
		Gradul I	S	5359	5399	6048	6351	6510	6673
		Gradul II	S	4974	5347	5613	5895	6043	6193
		Debutant	S	4578	4920	5167	5425	5561	5700
2	Referent	IA	M	5251	5649	5926	6223	6379	6538
		I	M	5036	5413	5684	5967	6117	6271
		II	M	3999	4299	4514	4740	4857	4980
		Debutant	M	3773	4056	4258	4471	4582	4698

3	Secretar dactilograf, dactilograf	IA	M	4928	5297	5562	5841	5987	6135
		I	M;G	4618	4964	5213	5474	5610	5750
		Debutant	M;G	3770	4052	4256	4468	4580	4694
4	Administrator	I	M	5202	5592	5872	6166	6320	6479
		II	M	4653	5001	5253	5515	5652	5794
5	Căsier	Debutant	M;G	5237	5630	5912	6208	6362	6522
			M;G	4195	4510	4736	4973	5097	5224
6	Guard		M;G	4335	4661	4894	5138	5267	5399
7	Bucătar		M;G	5202	5592	5872	6166	6320	6479
8	Îngrijitor		M;G	4387	4716	4951	5199	5329	5461
		Debutant	M;G	4079	4386	4604	4835	4956	5080
9	Șofer	I	M;G	4758	5115	5371	5640	5780	5925
		II	M;G	4618	4964	5213	5474	5610	5750
10	Conducător autospecială	I	M;G	4915	5283	5547	5823	5970	6119
		II	M;G	4618	4964	5213	5474	5610	5750
11	Muncitor calificat	II	M;G	4360	4686	4920	5167	5296	5429
		III	M;G	4015	4316	4532	4759	4877	4999
		IV	M;G	3878	4170	4377	4596	4710	4829
12	Muncitor necalificat	I	M;G	4096	4403	4623	4854	4975	5099
		II - fără sporuri	M;G	3905		-	-	-	-

INIȚIATOR
PRIMAR,
GHEORGHE HUTA





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORASULUI CISNĂDIE

Str. P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 0269/561.147, 0269/561.005, fax 0269/561.012
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

REFERAT DE APROBARE

privind majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului și pentru serviciile publice de interes local

Având în vedere:

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023** privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene modificată și completată de O.U.G. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, care reglementează următoarele:

„Art I – (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa IX litera C la Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.II – Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”

- **Legea = cadru nr. 153/2017**, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, , care reglementează următoarele:

- art.3 alin (4) „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea

personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”;

- art.10 potrivit căruia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;

- art. 11 alin. (1), alin. (2) și alin. (4) potrivit cărora salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local iar nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși indemnizația viceprimarului orașului Cisnădie.

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în **anexa nr. VIII, Cap.I, lit. A, pct.IV la Legea – cadru nr. 153/2017**, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

- art. 417 și art. 552 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consider că este necesară și oportună inițierea proiectului de hotărâre privind majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului și pentru serviciile publice de interes local.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
GHEORGHE HUJA**

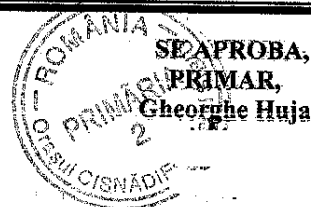




ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORAȘULUI CISNĂDIE

Str. P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 0269/561.147, 0269/561.005, fax 0269/561.012
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
Nr. 25470/19.12.2023



RAPORT DE SPECIALITATE

privind majorarea cu 5% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local

Analizând Referatul de aprobare nr. 25469/19.12.2023 privind oportunitatea promovării proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local, inițiat de primar, propunem Consiliului local al Orașului Cisnădie, aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

1. Descrierea situației actuale

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local au fost aprobate prin H.C.L. nr. 97/2023, cu aplicabilitate de la 01 mai 2023.

Prin intrarea în vigoare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale – bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modificată și completată de O.U.G. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

2. Justificarea necesității

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Considerente legale

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea nr. 153/2017 are la bază următoarele principii:

- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorității locale, presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Considerente de ordin economic

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Datorită discrepanțelor salariale, angajații din departamente importante din instituție s-au îndreptat către alte autorități publice, mai atractive din punct de vedere salarial, astfel că o serie de structuri cheie din instituție se confruntă cu lipsă de personal.

3. Efecte așteptate

Prin aprobarea prezentului proiect de hotărâre se va da prevalență principiului stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, rezultatele așteptate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității orașului Cislădie se prefigurează a fi următoarele:

- reducerea fluctuației de personal

- eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al orașului Cislădie pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază

- nu în ultimul rând, oferirea unui pachet salarial atractiv, va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituție

- autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și retenția de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative;

Temei legal

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale – bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modificată și completată de O.U.G. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;

- art.3 alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”;

- art.10 din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;

- art.11 alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar;

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap.I, lit. A, pct.IV la Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

- art. 417 și art. 552 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Conform legislației incidente, prezenta majorare se aplică și indemnizațiilor primarului, viceprimarului și aleșilor locali.

Față de cele prezentate, propunem adoptarea unei hotărâri privind majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cîsnădie și pentru serviciile publice de interes local, începând cu 1 ianuarie 2024, prin majorarea cu un procent de 5% .

Director executiv
Daniela Szasz

Consilier,
Mariana Tălbăceanu

