

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE

HOTĂRÂREA NR. _____

privind aprobarea cuantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Cisnădie

Consiliul local al orașului Cisnădie, întrunit în ședință publică ordinară, în număr de ... consilieri, la data de 19 decembrie 2024;

Având în vedere Referatul de aprobare al initiatorului proiectului nr. 27802/11.12.2024 precum și Raportul de specialitate nr. 27803/11.12.2024, privind aprobarea cuantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, întocmit de șeful serviciului S.V.S.U. Cisnădie;

Văzând avizul comisiei economico-financiare, agricultură, programe de dezvoltare mediu și turism nr. _____/_____.2024, avizul al comisiei tehnice, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public-privat, gospodărie orășenească și comerț nr. _____/_____.2024 și avizul comisiei juridice, ordine publică, sănătate, protecție socială, învățământ, cultură, culte, tineret și sport nr. _____/_____.2024;

Ținând cont de :

- Hotărârea Consiliului Local Cisnădie nr. 271/19.12.2019 privind reorganizarea Serviciului Voluntar pentru Situații de urgență Cisnădie ;

În conformitate cu :

- art. 3, art. 4, art. 6 și art. 7 din Legea nr. 199 din 17 noiembrie 1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985;
- art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009, Codul civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5 din Ordonanța nr. 88/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 6 lit. c), art. 7 alin. (1) lit. e), art. 33 din Ordonanța de urgență nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 5, art. 6, art. 7, art. 8 și art. 9 din Hotărârea Guvernului nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntari din serviciile de urgență voluntare;
- art. 19, art. 68 alin. (1) din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 12-14, art. 39- 42 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea finanțelor publice locale nr. 273/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 din Hotărârea nr. 598/2024 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 64 și art. 65 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin.2 lit. d alin.7 lit.h, art.136, art.139 si ale art. 196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Începând cu data de 01 ianuarie 2025 se aprobă acordarea drepturilor bănești de care beneficiază membrii S.V.S.U. de la nivelul orașului Cisnădie, după cum urmează:

- o indemnizație pentru fiecare intervenție în sumă de 25 lei/oră pentru fiecare membru voluntar din cadrul S.V.S.U. Cisnădie, care a participat la intervenție.
- o indemnizație pentru fiecare activitate de pregătire în sumă de 15 lei/oră pentru fiecare membru voluntar din cadrul S.V.S.U. Cisnădie, care a participat la activitatea de pregătire.

(2) Primarul orașului Cisnădie va asigura și celelalte drepturi (asigurări medicale, echipamente de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, control medical anual) membrilor voluntari din S.V.S.U. al orașului Cisnădie.

(3) Cheltuielile cu plata indemnizațiilor de mai sus se va face din bugetul local al orașului Cisnădie din sumele alocate în acest capitol special cu această destinație.

(4) Cuantumul indemnizațiilor acordate fiecărui voluntar din cadrul S.V.S.U. Cisnădie va fi stabilit în baza unui pontaj, a raportului de intervenție și a notei de fundamentare întocmite de către Șeful S.V.S.U. sau înlocuitorul acestuia pe perioada concediilor legale, în baza contractului de voluntariat întocmit conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data adoptării prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Local Cisnădie nr. 89 din 21.04. 2005, cu același obiect de reglementare.

Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se desemnează primarul orașului Cisnădie și șeful serviciului S.V.S.U. Cisnădie.

Art.4 Comunicarea și publicitatea prezentei se asigură de către Direcția administrație publică locală.

Adoptată la Cisnădie în data de 19 decembrie 2024, cu __ voturi „pentru”.



Difuzare:

- 1 ex. Instituția Prefectului - Județul Sibiu
- 1 ex. Primar
- 1 ex. Secretar General
- 1 ex. Dosar ședință
- 1 ex. Evidență hotărâri
- 1 ex. DAPL
- 1 ex. Compartiment resurse umane
- 1 ex. S.V.S.U. Cisnădie
- 1 ex. Compartiment financiar contabilitate
- 1 ex. Afișaj

Red./Dact. L.M.

CONTRACT DE VOLUNTARIAT

Nr/.....

A. PĂRȚILE CONTRACTANTE:

-**Orașul Cisnădie**, cu sediul în loc. Cisnădie, str. Piața revoluției nr. 1, reprezentat legal prin primar – dl Mircea Orlățan, în calitate de Organizație gazdă,

și

-.....domiciliat în, posesor al actului de identitate seria..... nr.....eliberat de.....la data de..... în calitate de Voluntar, încheie prezentul contract în conformitate cu Legea nr. 78/24.06.2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România.

B. OBIECTUL ȘI DURATA CONTRACTULUI:

-Obiectul prezentului contract îl constituie desfășurarea de către voluntar a activităților prevăzute în fișa de voluntariat, care va constitui anexă la contract, fără a obține o contraprestație materială.

-Contractul de voluntariat se încheie pentru o perioadă de ani, cu posibilitatea prelungirii în condițiile Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare.

C. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE VOLUNTARULUI:

Drepturi:

- dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea și pregătirea sa profesională;
- dreptul de a solicita organizației gazdă eliberarea certificatului de voluntariat și a raportului de activitate;
- dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat;
- dreptul de a participa activ la elaborarea și derularea programelor în considerarea cărora se încheie prezentul contract;
- dreptul de a i se asigura de către organizația gazdă, sănătatea și securitatea în funcție de natura și de caracteristicile activității pe care o desfășoară;
- dreptul de a participa la sesiuni de formare în domeniul în care prestează activitatea, atât la începutul activității cât și pe parcurs pentru a beneficia tot timpul de cele mai noi informații în domeniu;
- dreptul de a fi respectat ca persoană, fără deosebire de rasă, etnie, sex sau orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, abilitate fizică/psihică, nivel de educație, stare civilă, situație economică sau orice alte asemenea criterii;
- dreptul de a i se rambursa (în condițiile convenite prin contract, potrivit legii) cheltuielile efectuate pentru derularea activității;
- să beneficieze de compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru la intervenții, conform actelor normative în vigoare și a hotărârilor adoptate de Consiliul local Cisnădie;
- dreptul de a participa la probele individuale ale concursurilor profesionale pentru situații de urgență, și de a se constitui în echipe pentru participarea la celelalte probe, timpul antrenamentului în cadrul lotului și a susținerii concursurilor, considerându-se ca timp de voluntariat.

Obligații:

- obligația de a presta activitatea de interes public;
- obligația unei conduite adecvate;
- obligația voluntarului de a îndeplini sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat, precum și respectarea instrucțiunilor stipulate în fișa de protecție;
- obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, pe perioada desfășurării contractului de voluntariat și pe o perioadă de 2 ani după încetarea acestuia;
- obligația de a anunța indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat;
- obligația de a participa la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de către organizația gazdă;

- obligația de a cunoaște misiunea și activitățile organizației gazdă;
- obligația de a ocroti bunurile pe care le folosește în cadrul activității de voluntariat;
- obligația de a cunoaște și de a respecta procedurile, politicile și regulamentele interne ale organizației gazdă;
- obligația de a prezenta organizației gazdă rapoarte de activitate.

D. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ORGANIZAȚIEI GAZDĂ:

Drepturi:

- dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
- dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația-gazdă;
- dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;
- dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa postului și/sau în fișa de protecție a voluntarului;
- dreptul de a exclude voluntarul din programele și proiectele în care desfășoară activități de voluntariat, dacă acesta nu respecta prevederile prezentului contract;
- dreptul de a deține toate drepturile asupra materialelor, rapoartelor, informațiilor, documentației și a altor materiale scrise, create, colectate sau/si produse de voluntar în perioada desfășurării activităților care fac obiectul prezentului contract de voluntariat,
- dreptul de a cere voluntarului rapoarte de activitate;
- de a cere informații și recomandări despre voluntar, altor persoane.

Obligații:

- obligația de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- obligația de a suporta alte cheltuieli ocazionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente activității prestate de către voluntar;
- obligația de a elibera voluntarului certificatul de voluntariat;
- obligația de a pune la dispoziția voluntarului o fișă de voluntariat clară, din care să reiasă: titlul postului, scopul și durata postului, sarcinile de îndeplinit, programul de lucru, numele și telefonul persoanei căreia i se subordonează direct voluntarul, modalitățile de raportare, alte date în funcție de post;
- obligația de a întocmi fișa de protecție a voluntarului;

Pe timpul îndeplinirii activităților din fișa de voluntariat, voluntarii nu beneficiază de asigurare de răspundere civilă sau de asigurare de viață încheiată de către organizația gazdă, iar pentru pagubele produse de aceștia din vina și în legătură cu activitatea lor, aceștia răspund patrimonial, potrivit normelor și principiilor răspunderii civile contractuale.

În cazul încălcării procedurilor și modalităților de executare a atribuțiilor, voluntarul își asumă întreaga responsabilitate a consecințelor, organizația gazdă fiind exonerată de această răspundere.

E. DURATA CONTRACTULUI:

Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de..... c u posibilitatea înnoirii sale. Programul și durata timpului de lucru sunt stabilite prin fișa de voluntariat.

F. RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ:

Neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul contract atrage răspunderea părții în culpă, fiind supusa regulilor prevăzute de Codul Civil.

G. MODIFICAREA, COMPLETAREA, RENEGOCIEREA CONTRACTULUI:

Modificarea sau completarea prezentului contract poate fi făcută prin acordul părților, prin act adițional.

Dacă pe parcursul executării prezentului contract intervine, independent de voința părților, o situație de natură să îngreuneze executarea obligațiilor ce revin voluntarului, contractul va fi renegociat, iar dacă situația face imposibilă executarea contractului, acesta încetează de plin drept.

Renegocierea contractului de voluntariat se va face la cererea scrisă a uneia dintre părți, formulată în termen de 15 zile de la data la care a intervenit respectiva situație.

H. ÎNCETAREA CONTRACTULUI:

Prezentului contract încetează în următoarele situații:

- la expirarea termenului pentru care este încheiat, prin acordul părților;
- denunțarea unilaterală din inițiativa uneia dintre părți, cu un preaviz de 15 zile, cu obligația prezentării în scris a motivelor.

J. LITIGII:

Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea prezentului contract de voluntariat se soluționează pe cale amiabilă, iar în caz de nesoluționare, de către instanțele civile. Prezentul contract s-a încheiat în doua exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Voluntarul

.....

(Semnătura)

Organizația Gazdă

ORAȘUL CISNĂDIE

PRIMAR

MIRCEA ORLĂȚAN

.....

(Semnătură și ștampilă)

**ȘEF SERVICIU S.V.S.U. CISNĂDIE,
MIRCEA LUNCA**

**INIȚIATOR
PRIMAR
MIRCEA ORLĂȚAN**





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORĂȘULUI CISNĂDIE

P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300

Tel: 0372.714.179, 0372.714.180

<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

SERVICIUL VOLUNTAR SITUAȚII URGENTA

Nr. 27803 /11.12.2024



RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea cuantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Cisnădie

Văzând referatul de aprobare nr. 27802 / 11.12.2024 al inițiatorului proiectului;

În vederea asigurării unui mecanism managerial, menit să asigure în mod unitar și profesionist gestionarea situațiilor de urgență ce pot să apară la un moment dat pe teritoriul național, Guvernul României a aprobat următoarele acte normative, ce stau și la baza constituirii și funcționării Comitetului Local pentru Situații de Urgență:

- Hotărârea de Guvern nr. 1491 din 9 septembrie 2004 pentru aprobare Regulamentului-cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență ;
- Legea nr. 307 / 2006 privind apărarea împotriva incendiilor.

În sensul legislației menționate, prin „situație de urgență” se înțelege un eveniment excepțional cu caracter nonmilitar, care prin amploare și intensitate amenință viața și sănătatea populației, mediul înconjurător, valorile materiale și culturale importante, iar pentru stabilirea stării de normalitate sunt necesare adoptarea de măsuri și acțiuni urgente, alocarea de resurse suplimentare și managementul unitar al forțelor și mijloacelor implicate.

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntari din serviciile de urgență voluntare drepturile membrilor SVSU sunt:

Art. 7. - Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;
- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar;
- f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

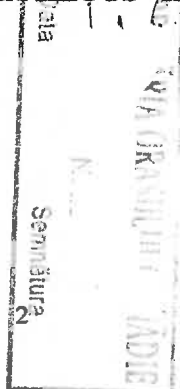
- g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;
- i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;
- j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private;
- k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;
- l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;
- m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;
- n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;
- o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;
- p) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;
- q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar;
- cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

- membrii: secretarul general al orașului și reprezentanți ai serviciilor publice și ai principalelor instituții și agenți economici din unitatea administrativ-teritorială precum și manageri sau conducători ai agenților economici, filialelor, sucursalelor ori punctelor de lucru locale care, prin specificul activității, constituie factori generatori de situații de urgență;

Ținând cont de cele expuse mai sus, supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea cuantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Cîsnădie.

**ȘEF S.V.S.U. CİSNĂDIE,
MİRCEA LUNCA**

**Vizat C.F.P.
ȘEF SERVICIU
STELA HEUTS HY**





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORĂȘULUI CISNĂDIE

P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300

Tel: 0372.714.179, 0372.714.180

<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

Nr.27802/11.12.2024

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea cuantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Cisnădie

În vederea asigurării unui mecanism managerial, menit să asigure în mod unitar și profesionist gestionarea situațiilor de urgență ce pot să apară la un moment dat pe teritoriul național, Guvernul României a aprobat următoarele acte normative, ce stau și la baza constituirii și funcționării Comitetului Local pentru Situații de Urgență:

- Hotărârea de Guvern nr. 1491 din 9 septembrie 2004 pentru aprobare Regulamentului- cadru privind structura organizatorică, atribuțiile, funcționarea și dotarea comitetelor și centrelor operative pentru situații de urgență ;
- Legea nr. 307 / 2006 privind apărarea împotriva incendiilor.

În sensul legislației menționate, prin „situație de urgență” se înțelege un eveniment excepțional cu caracter nonmilitar, care prin amploare și intensitate amenință viața și sănătatea populației, mediul înconjurător, valorile materiale și culturale importante, iar pentru stabilirea stării de normalitate sunt necesare adoptarea de măsuri și acțiuni urgente, alocarea de resurse suplimentare și managementul unitar al forțelor și mijloacelor implicate.

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 1579/2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntari din serviciile de urgență voluntare drepturile membrilor SVSU sunt:

Art. 7. - Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din serviciile de urgență voluntare sunt:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către beneficiarul voluntariatului a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de către beneficiarul voluntariatului; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către beneficiarul voluntariatului;
- e) eliberarea de către beneficiarul voluntariatului a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar, conform modelului prezentat în anexa nr. 2;
- f) rambursarea de către beneficiarul voluntariatului, în condițiile convenite în contract, potrivit prezentului statut, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;

g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de art. 108 și următoarele din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;

h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale;

i) control medical anual, asigurat gratuit de consiliul local care a înființat serviciul de urgență voluntar;

j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea beneficiarului voluntariatului și/sau în baza contractelor încheiate de acesta cu societățile private;

k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de beneficiarul voluntariatului;

l) despăgubirea corespunzătoare, de către beneficiarul voluntariatului, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;

m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;

n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii/zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurată de beneficiarul voluntariatului sau de beneficiarul intervenției;

p) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează serviciul de urgență voluntar, acordate de beneficiarul voluntariatului, conform legii;

q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul serviciului de urgență voluntar; quantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât quantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.-membrii: secretarul general al comunei și reprezentanți ai serviciilor publice și ai principalelor instituții și agenți economici din unitatea administrativ-teritorială precum și manageri sau conducători ai agenților economici, filialelor, sucursalelor ori punctelor de lucru locale care, prin specificul activității, constituie factori generatori de situații de urgență;

Având în vedere cele expuse mai sus inițiez spre analiza și aprobarea Consiliului Local Cisnădie, proiectul de hotărâre privind aprobarea quantumului compensației în bani acordate voluntarilor pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Cisnădie.

PRIMAR,
MIRCEA ORLĂȚĂN

