

Avizat
Secretar General,
Daniela - Maria Szasz

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE

HOTĂRÂREA NR. _____

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local

Consiliul local al orașului Cisnădie, întrunit în ședință publică ordinară, în număr de _____ consilieri, la data de 19 decembrie 2024;

Analizând Referatul de aprobare nr. 27761 din 11.12.2024 întocmit de inițiator și Raportul de specialitate nr. 27761 din 11.12.2024 pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, întocmit de Compartimentul resurse umane din cadrul Direcției administrație publică locală;

Ținând cont de :

-Hotărârea Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local;

Luând în considerare:

-existența unor diferențe salariale atât între funcțiile din administrația publică locală cât și față de alte instituții publice;

-dificultățile întâmpinate în recrutarea de personal calificat dar și migrația personalului către alte instituții publice cu nivel de salarizare mai ridicat;

-eliminarea oricăror forme de discriminare și instituirea unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, normă prevăzută în principiul nediscriminării din art. 6 lit. b din Legea-cadru nr. 153/2017;

Văzând avizul comisiei economico – financiare, agricultură, programe de dezvoltare mediu și turism nr. 2024, avizul comisiei tehnice, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public privat, gospodărie orășenească și comerț nr. 2024 și avizul comisiei juridice, ordine publică, sănătate, protecție socială, învățământ, cultură, culte, tineret și sport nr. 2024;

În conformitate cu următoarele prevederi legale:

-art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia: „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”;

-art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;

-art.11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia a fost consultat Sindicatul salariaților conform Procesului verbal nr. 3/30.10.2024;

-Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru

nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,

- art. 59 și art. 61 și art. 62 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (4) lit. a) și alin.(14), art. 139 alin.(1) art. 140 alin.(1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. I Anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, se modifică și va avea cuprinsul conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, rămân neschimbate.

Art. III Comunicarea și publicitatea prezentei se asigură de către Direcția administrație publică locală.

Adoptată la Cisnădie, în data de 19 decembrie 2024, cu ... voturi „pentru”.



Difuzare: 1 ex. Instituția Prefectului - Județul Sibiu

1 ex. Primar

1 ex. Secretar General

1 ex. Dosar ședință

1 ex. Evidență hotărâri

1 ex. DAPL

1 ex. Direcția economică

1 ex. Comp. financiar contabilitate

1 ex. Compartiment resurse umane

1 ex. afișaj

Red./Dact.M.T.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE VALABILE ÎNCEPÂND CU 01 NOIEMBRIE 2024

a) Funcții publice de conducere

| Nr. crt. | Funcția și gradația | Nivel studii | Salariul de bază | |
|----------|--|--------------|------------------|-----------------|
| | | | GRAD I Baza | GRAD II Baza |
| 1 | Secretar general al unității administrativ teritoriale * | S | 13.210 | 13.279 |
| 2 | Director executiv | S | 12.844 | 13.130 |
| 3 | Sef serviciu, arhitect șef nivel oraș | S | 11.625 | 11.926 |

*pentru funcția de secretar general majorarea este de 0,5%

*funcția de secretar general grad I se majorează cu 1,0%;

a) Funcții publice generale de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Gradul / treapta profesională | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|----------|--|-------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | | | Gradația 0 Salariul de bază | Gradația 1 Salariul de bază | Gradația 2 Salariul de bază | Gradația 3 Salariul de bază | Gradația 4 Salariul de bază | Gradația 5 Salariul de bază |
| 1 | Auditor | Superior | S | 7855 | 8446 | 8869 | 9310 | 9543 | 9781 |
| | | Principal | S | 6717 | 7222 | 7583 | 7962 | 8161 | 8364 |
| | | Asistent | S | 6371 | 6848 | 7190 | 7551 | 7739 | 7932 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, consilier achiziții publice | Superior | S | 7796 | 8381 | 8799 | 9239 | 9470 | 9707 |
| | | Principal | S | 6424 | 6905 | 7251 | 7614 | 7806 | 8000 |
| | | Asistent | S | 6099 | 6555 | 6884 | 7228 | 7409 | 7594 |
| | | Debutant | S | 5586 | 6004 | 6306 | 6618 | 6786 | 6955 |
| 3 | Referent de specialitate | Superior | SSD | 6339 | 6815 | 7157 | 7514 | 7702 | 7894 |
| | | Principal | SSD | 5948 | 6394 | 6714 | 7049 | 7226 | 7407 |
| | | Asistent | SSD | 5595 | 6013 | 6315 | 6631 | 6797 | 6966 |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|-----------|-----|------|------|------|------|------|------|
| 4 | Referent | Debutant | SSD | 5224 | 5614 | 5895 | 6190 | 6346 | 6504 |
| | | Superior | M | 6095 | 6552 | 6880 | 7224 | 7407 | 7589 |
| | | Principal | M | 5887 | 6329 | 6644 | 6977 | 7152 | 7330 |
| | | Asistent | M | 4921 | 5291 | 5554 | 5831 | 5978 | 6127 |
| | | Debutant | M | 4386 | 4715 | 4951 | 5199 | 5328 | 5462 |

a) Funcții contractuale de conducere

| | | | | |
|----------|------------------------|--------------|------------------|---------|
| Nr. crt. | Funcția și gradația | Nivel studii | Salariul de bază | |
| | | | | GRAD II |
| | Administrator public * | S | 13.279 | |

*salariul de baza al administratorului public se majorează cu 0,5%

a) Funcții contractuale de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Gradul/ treapta profesională | Nivel studii | Salariul de bază | | | | | |
|----------|--|---------------------------------|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | | Gradația 0 | Gradația 1 | Gradația 2 | Gradația 3 | Gradația 4 | Gradația 5 |
| | | | | Salariul de baza | Salariul de baza | Salariul de baza | Salariul de baza | Salariul de baza | Salariul de baza |
| 1 | Inspector de specialitate, Inspector casier | Gradul IA | S | 7732 | 8311 | 8727 | 9164 | 9393 | 9628 |
| | | Gradul I | S | 6009 | 6053 | 6781 | 7121 | 7299 | 7482 |
| | | Gradul II | S | 5577 | 5995 | 6293 | 6609 | 6775 | 6944 |
| | | Debutant | S | 5133 | 5516 | 5793 | 6083 | 6235 | 6391 |
| 2 | Referent | IA | M | 5887 | 6334 | 6644 | 6977 | 7152 | 7330 |
| | | I | M | 5646 | 6069 | 6333 | 6690 | 6858 | 7031 |
| | | II | M | 4484 | 4820 | 5061 | 5314 | 5446 | 5584 |
| | | Debutant | M | 4230 | 4548 | 4774 | 5013 | 5137 | 5267 |
| 3 | Secretar dactilograf, dactilograf | IA | M | 5525 | 5939 | 6236 | 6549 | 6713 | 6879 |
| | | I | M;G | 5178 | 5566 | 5845 | 6137 | 6290 | 6447 |
| | | Debutant | M;G | 4227 | 4543 | 4772 | 5010 | 5135 | 5263 |
| | | I | M | 5832 | 6270 | 6584 | 6913 | 7086 | 7264 |
| 4 | Administrator | II | M | 5217 | 5607 | 5890 | 6183 | 6337 | 6496 |
| | | Debutant | M;G | 5872 | 6312 | 6629 | 6960 | 7133 | 7312 |
| 5 | Casier | Debutant | M;G | 4703 | 5057 | 5310 | 5576 | 5715 | 5980 |

| | | | | | | | | | |
|----|-------------------------|-------------------|-----|------|------|------|------|------|------|
| 6 | Guard | | M;G | 4860 | 5226 | 5487 | 5761 | 5905 | 6053 |
| 7 | Bucătar | | M;G | 5832 | 6270 | 6584 | 6913 | 7086 | 7264 |
| 8 | Îngrijitor | Debutant | M;G | 4919 | 5288 | 5551 | 5829 | 5975 | 6123 |
| | | | M;G | 4573 | 4918 | 5162 | 5421 | 5557 | 5696 |
| 9 | Șofer | I | M;G | 5335 | 5735 | 6022 | 6324 | 6481 | 6643 |
| | | II | M;G | 5178 | 5566 | 5845 | 6137 | 6290 | 6447 |
| 10 | Conducător autospecială | | M;G | 5511 | 5923 | 6219 | 6529 | 6694 | 6861 |
| | Muncitor calificat | I | M;G | 5178 | 5566 | 5845 | 6137 | 6290 | 6447 |
| | | II | M;G | 4888 | 5254 | 5516 | 5793 | 5938 | 6087 |
| | | III | M;G | 4502 | 4839 | 5081 | 5336 | 5468 | 5605 |
| | | IV | M;G | 4348 | 4675 | 4907 | 5153 | 5281 | 5414 |
| | | I | M;G | 4592 | 4937 | 5183 | 5442 | 5578 | 5717 |
| 12 | Muncitor necalificat | II - fără sporuri | M;G | 4378 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORAȘULUI CISNĂDIE

Str. P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 372-714.179; 0372-714.180
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

Nr. 27761/11.12.2024

REFERAT DE APROBARE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local

Ținând cont de :

-art.XVIII (1) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

În conformitate cu următoarele prevederi legale:

-art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia: „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”;

-art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;

-art.11 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia a fost consultat Sindicatul salariaților conform Procesului verbal nr. 3/30.10.2024;

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit A, pct III și Cap II, lit A, pct IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (4) lit. a) și alin.(14) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Justificarea necesității modificării anexei la Hotărârea Consiliului Local nr.260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local :

În urma analizei detaliate a anexei la Hotărârea Consiliului Local nr.260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local s-au identificat următoarele aspecte care necesită corecție:

1. Aplicând prevederile art. 6 lit. (f) :„principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate”, s-a constatat că salariul directorului executiv gr. II depășește salariul secretarului general al unității administrativ teritoriale gr. I cu 51 lei, impunându-se în acest sens, majorarea salariului secretarului general al unității administrativ teritoriale gr. I cu 1% rezultând un salariu al acestuia de 13.210 lei.

2. Potrivit art. XVIII (1) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung: „Începînd cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa 5 la același act normativ se abrogă”.

Aplicînd prevederile de mai sus, funcția de șef birou din anexa la H.C.L. nr. 260/31.10.2024 se desființează, urmare acestui fapt procentul de majorare de 12,12% se poate aplica și funcțiilor din cadrul Serviciului Poliția locală.

3. Se aplică majorarea cu 6% și pentru funcția publică de conducere, director executiv al Direcției economice.

Față de cele prezentate, propun adoptarea unei hotărâri pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, cu excepția funcțiilor unde majorarea salarială se va efectua fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația viceprimarului. Majorarea nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și consilierilor locali.

Consider că este necesară și oportună inițierea proiectului de hotărâre pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024, privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
MIRCEA ORLĂȚAN**





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORAȘULUI CISNĂDIE

Str. P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 0372 – 714.179; 0372 – 714.180
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

Direcția administrație publică locală
Compartimentul resurse umane
Nr. 27761 din 11.12. 2024

APROB
PRIMAR
Mircea Orlătan

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local

Analizând Referatul de aprobare nr. 27761/11.12.2024 privind oportunitatea promovării proiectului de hotărâre pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Local nr.260 din 31 octombrie 2024, privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, propunem Consiliului local al Orașului Cisnădie, aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator.

Justificarea necesității modificării anexei la Hotărârea Consiliului Local nr.260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local :

În urma analizei detaliate a anexei la Hotărârea Consiliului Local nr.260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local s-au identificat următoarele aspecte care necesită corecție:

1. Aplicând prevederile art. 6 lit. (f) : „*principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța acrtivității desfășurate*”, s-a constatat că **salariul directorului executiv gr. II depășește salariul secretarului general al unității administrativ teritoriale gr. I** cu 51 lei, **impunându-se în acest sens, majorarea salariului secretarului general al unității administrativ teritoriale gr. I cu 1% rezultând un salariu al acestuia de 13.210 lei.**

2. Potrivit art. XVIII (1) din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung: „*Începînd cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. 1 din anexa 5 la același act normativ se abrogă*”.

Aplicând prevederile de mai sus, funcția de șef birou din anexa la H.C.L. nr. 260/31.10.2024 se desființează, urmare acestui fapt procentul de majorare de 12,12% se poate aplica și funcțiilor din cadrul Serviciului Poliția locală.

3. Se aplică majorarea cu 6% și pentru funcția publică de conducere, director executiv al Direcției economice.

4. a. Considerente legale

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea nr. 153/2017 are la bază următoarele principii:
- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorității locale, presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Impactul cu privire la creșterea salariilor a fost calculat fără cheltuielile aferente capitolului sănătate, precum și fără indemnizațiile asistenților personali ai persoanelor cu handicap, cu finanțare din alte surse.

b. Temei legal

- ✓ Art. 3 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele defuncție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;
- ✓ Art. 10 din Legea —cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;
- ✓ Art. 11 alin. 1 din Legea —cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia federația sindicală reprezentativă a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază, ca urmare a adresei nr. 66840/25.09.2024;
- ✓ Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

5. Concluzii

Față de cele prezentate, propunem adoptarea unei hotărâri pentru **modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Local nr. 260 din 31 octombrie 2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru angajații din cadrul Primăriei orașului Cislădie și din cadrul serviciilor publice de interes local**, cu excepția funcțiilor unde majorarea salarială se va efectua fără a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația viceprimarului.

Majorarea nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și consilierilor locali.

Ordonatorul de credite stabilește prin dispoziție salariile lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Cislădie și din serviciile publice de interes local, astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Subsemnații semnatari ai prezentului raport de specialitate certificăm în privința realității, valabilității și legalității datelor înscrise în conținutul acestuia.

Documentația poate fi promovată spre analiză și dezbatere în ședința Consiliului local.

Consilier.

VIZAT CFP,

Mariana Tălmăceanu

Șef Serviciu Stela Heutschy