

ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE

HOTĂRÂREA NR.

**privind majorarea cu 15% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul
familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului
orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local**

Consiliul local al orașului Cisnădie, întrunit în ședință publică ordinară, în număr de _____
consilieri, la data de 27 aprilie 2023;

Analizând Referatul de aprobare nr. 7942 din 13.04.2023 întocmit de inițiator și Raportul de
specialitate nr. 7964 din 13.04.2023 privind aprobarea majorării salariilor de bază aferente funcțiilor
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului orașului
Cisnădie și din serviciile publice de interes local, întocmit de Compartimentul resurse umane din
cadrul Direcției administrație publică locală;

Văzând avizul comisiei economico – financiare, agricultură, programe de dezvoltare mediu și
turism nr. ____/_____, avizul comisiei tehnice, amenajarea teritoriului, administrarea
domeniului public privat, gospodărie orășenească și comerț nr. ____/_____ și avizul
comisiei juridice, ordine publică, sănătate, protecție socială, învățământ, cultură, culte, tineret și sport
nr. ____/_____;

Luând în considerare Legea 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a
Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.
130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru
modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând cont de O.U.G nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor
termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (4), art. 10, art.11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru
nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare și ale art. 417 și art. 552 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul
administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și alin.(14), art. 139 alin.(1) art. 140 alin.(1), art. 196
alin. (1) lit. „a” și art. 243 alin. (1) lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu
modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă majorarea cu 15% a salariilor de bază pentru funcțiile publice și pentru funcțiile
contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de
interes local, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Ordonatorul de credite stabilește prin dispoziție salariile lunare ale personalului din cadrul
aparatului de specialitate al Primarului orașului Cisnădie și din serviciile publice de interes local,
astfel încât să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal și fără
a depăși limita prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația
viceprimarului.

Art. 3 În vederea respectării celor prevăzute la art. 1 - 2, acolo unde este cazul, procentul de
majorare va fi diminuat în mod corespunzător, fiind stabilit prin dispoziție a primarului.

Art. 4 Ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează primarului orașului Cisnădie, prin Compartimentul resurse umane și Direcția economică.

Art. 5 Comunicarea și publicitatea prezentei se asigură de către Direcția administrație publică locală.

Adoptată la Cisnădie în data de 27 aprilie 2023, cu _____ voturi „pentru”.

**INIȚIATOR
PRIMAR,
GHEORGHE HUJA**

Difuzare: 1 ex. Instituția Prefectului - Jud. Sibiu
1 ex. Primar
1 ex. Secretar General
1 ex. Dosar ședință
1 ex. Evidență hotărâri
1 ex. DAPL
1 ex. Direcția economică
1 ex. Comp. financiar contabilitate
1 ex. R.U.
1 ex. afișaj

a) Funcții publice de conducere *

Nr. crt.	Funcția și graduația	Nivel studii	Salariul de bază	
			GRAD I	GRAD II
			Baza	Baza
1	Secretar general al unității administrative teritoriale	S	12.597	13.156
2	Director executiv	S	11.540	11.797
3	Șef serviciu, arhitect șef nivel orăș	S	9.874	10.130
4	Șef birou	S	9.232	9.489

* pentru funcțiile care depășesc indemnizația viceprimarului, procentul se diminuează în mod corespunzător, prin dispoziția primarului

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul / treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
				Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază	Salariul de bază
1	Auditor	Superior Principal Asistent	S S S	6672 5706 5411	7174 6134 5817	7533 6441 6108	7909 6763 6414	8106 6932 6573	8309 7105 6738
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, consilier achiziții publice	Superior Principal Asistent Debutant	S S S S	6622 5457 5181 4745	7119 5866 5568 5100	7474 6159 5848 5356	7848 6468 6140 5622	8044 6630 6293 5764	8246 6795 6450 5908
3	Referent de specialitate	Superior Principal Asistent Debutant	SSD SSD SSD SSD	5385 5052 4752 4437	5789 5431 5108 4769	6079 5703 5364 5008	6383 5988 5632 5258	6542 6138 5773 5390	6706 6291 5917 5525

4	Referent	Superior	M	5177	5566	5844	6136	6291	6447
		Principal	M	5001	5376	5644	5927	6075	6227
		Asistent	M	4180	4494	4718	4954	5078	5205
		Debutant	M	3726	4005	4206	4416	4526	4640

a) Funcții contractuale de conducere *

Nr. crt.	Funcția și gradul	Nivel studii	Salariul de bază	
			GRAD II	
1	Administrator public	S	13.156	

* pentru funcțiile care depășesc indemnizația viceprimarului, procentul se diminuează în mod corespunzător, prin dispoziția primarului

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel studii	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
				Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
1	Inspector de specialitate, Inspector casier	Gradul IA	S	6568	7060	7413	7784	7979	8178
		Gradul I	S	5104	5142	5760	6049	6200	6355
		Gradul II	S	4737	5092	5346	5614	5755	5898
		Debutant	S	4360	4686	4921	5167	5296	5429
		IA	M	5001	5376	5644	5927	6075	6227
2	Referent	I	M	4796	5155	5413	5683	5826	5972
		II	M	3809	4094	4299	4514	4626	4743
		Debutant	M	3593	3863	4055	4258	4364	4474
3	Secretar dactilograf, dactilograf	IA	M	4693	5045	5297	5563	5702	5843
		I	M;G	4398	4728	4965	5213	5343	5476
		Debutant	M;G	3590	3859	4053	4255	4362	4470
4	Administrator	I	M	4954	5326	5592	5872	6019	6170
		II	M	4431	4763	5003	5252	5383	5518
5	Casier	Debutant	M;G	4988	5362	5630	5912	6059	6211
		Debutant	M;G	3995	4295	4510	4736	4854	4975

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry, no matter how small, should be recorded to ensure the integrity of the financial statements. This includes not only sales and purchases but also expenses, income, and transfers between accounts.

The second part of the document provides a detailed explanation of the accounting cycle. It outlines the ten steps involved in the process, from identifying the accounting entity to preparing financial statements. Each step is described in detail, including the necessary documents and procedures to follow.

The third part of the document discusses the various methods used to record transactions. It compares the double-entry system with the single-entry system, highlighting the advantages and disadvantages of each. It also explains how to use T-accounts to organize and summarize the data.

The fourth part of the document covers the process of adjusting the accounts. It explains why adjustments are necessary and how they are made. It discusses the different types of adjustments, such as accruals, deferrals, and depreciation, and provides examples of how to record them.

The fifth part of the document discusses the preparation of financial statements. It explains the different types of statements, such as the balance sheet, income statement, and statement of cash flows, and how they are prepared. It also discusses the importance of comparing the results of the current period with those of the previous period.

The sixth part of the document discusses the importance of internal controls. It explains how internal controls can help to prevent errors and fraud, and how they can be designed to ensure the accuracy and reliability of the financial information.

The seventh part of the document discusses the role of the accountant. It explains the different types of accountants, such as tax accountants, cost accountants, and management accountants, and the skills and knowledge required for each.

The eighth part of the document discusses the future of accounting. It discusses the impact of technology on the profession, such as the use of spreadsheets and accounting software, and the need for accountants to stay up-to-date with the latest developments.

The ninth part of the document discusses the ethical responsibilities of accountants. It explains the importance of honesty, integrity, and objectivity, and how these principles should be applied in all aspects of the profession.

The tenth part of the document discusses the importance of communication skills for accountants. It explains how accountants must be able to communicate effectively with clients, colleagues, and the public, and provides tips on how to improve communication skills.

6	Guard		M;G	4129	4439	4661	4893	5016	5142
7	Bucătar		M;G	4954	5326	5592	5872	6019	6170
8	Îngrijitor		M;G	4178	4491	4715	4951	5075	5201
9	Șofer	Debutant	M;G	3885	4177	4385	4605	4720	4838
		I	M;G	4531	4871	5115	5371	5505	5643
		II	M;G	4398	4728	4965	5213	5343	5476
10	Conducător autospecială		M;G	4681	5031	5283	5546	5686	5828
	Muncitor calificat	I	M;G	4398	4728	4965	5213	5343	5476
		II	M;G	4152	4463	4686	4921	5044	5170
		III	M;G	3824	4110	4316	4532	4645	4761
		IV	M;G	3693	3790	4169	4377	4486	4599
12	Muncitor necalificat	I	M;G	3901	4193	4403	4623	4378	4856
		II - fără sporuri	M;G	3719	-	-	-	-	-

INIȚIATOR
PRIMAR,
GHEORGHE HUJA





ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORAȘULUI CISNĂDIE

P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 0269/561.147, 0269/561.005, fax 0269/561.012
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

Nr. 8115/19.04.2023

REFERAT DE APROBARE

privind majorarea cu 15% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului Cisnădie, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local

Având în vedere prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând cont de prevederile Ordonanței de urgență 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind majorarea cu 15% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului Cisnădie, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local.

Justificarea necesității

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Considerente legale

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorității locale, presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, în urma consultării organizației sindicale, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Considerente de ordin economic

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2020 a fost de 2,1%. Rata medie a prețurilor de consum în perioada ianuarie 2020 - decembrie 2020 față de precedentele luni (ianuarie 2019 – decembrie 2019) a fost de 2,6%.

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2021 comparativ cu luna decembrie 2020 a fost de 8,2%. Rata medie a prețurilor de consum în perioada ianuarie 2021- decembrie 2021 față de precedentele luni (ianuarie 2020 – decembrie 2020) a fost de 5,1%.

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2022, comparativ cu luna decembrie 2021, este 16,4%.

Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (ianuarie 2022 – decembrie 2022) față de precedentele 12 luni (ianuarie 2021 – decembrie 2021) este 13,8%.

Energia electrică, gazele și încălzirea centrală sunt cu aproximativ 40% mai scumpe decât în urmă cu un an.

În decembrie 2022 față de aceeași lună a anului precedent, creșterea a fost de 22,05% la mărfurile alimentare, la cele nealimentare de 14,95%, iar la servicii de 9,78%.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Datorită discrepanțelor salariale, angajații din departamente importante din instituție s-au îndreptat către alte autorități publice, mai atractive din punct de vedere salarial, astfel că o serie de structuri cheie din instituție se confruntă cu lipsă de personal.

Efecte așteptate

Prin aprobarea prezentului proiect de hotărâre se va da prevalență principiului stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, rezultatele așteptate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității orașului Cislădie se prefigurează a fi următoarele:

- reducerea fluctuației de personal
- eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al orașului Cislădie pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază
- nu în ultimul rând, oferirea unui pachet salarial atractiv, va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituție
- autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și retenția de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative;

Menționăm faptul că, în aplicarea cu prevederile art.11 alin (1) din Legea - Cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform adresei nr.8/2023 a fost consultată organizația sindicală reprezentată la nivel de instituție.

Luând în considerare cele de mai sus, în temeiul art.155 alin. (1) lit. „e”, art 196 alin.(1) lit.„a” și 243 alin.(1) lit.„a”, din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, consider necesară și oportună adoptarea proiectului de hotărâre privind majorarea cu 15% a salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al primarului orașului Cislădie, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local.

PRIMAR,

GHEORGHE HUJA

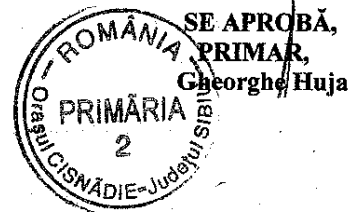




ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
PRIMĂRIA ORAȘULUI CISNĂDIE

Str. P-ța Revoluției nr. 1, cod 555300
Tel. 0269/561.147, 0269/561.005, fax 0269/561.012
<http://www.cisnadie.ro>, e-mail: primarie@cisnadie.ro

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
Nr. 8116 din 19.04.2023



RAPORT DE SPECIALITATE

pentru majorarea cu 15% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local

Analizând Rreferatul de aprobare nr. 7942/13.04.2023 privind oportunitatea promovării proiectului de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local, inițiat de primar, propunem Consiliului local al Orașului Cisnădie, aprobarea acestuia în forma prezentată de inițiator, din următoarele motive:

1. Descrierea situației actuale

Potrivit dispozițiilor legislative din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, iar gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și pentru serviciile publice de interes local au fost aprobate prin H.C.L. nr. 4/2020, cu aplicabilitate de la 01 ianuarie 2020.

2. Justificarea necesității

Sistemul salarial reprezintă o componentă importantă pentru asigurarea performanței, cât și pentru promovarea unui echilibru între dimensiunea economică și socială și activitatea prestată la nivelul instituției.

Principiul eficienței și eficacității este unul dintre pilonii pe care se așează întregul sistem al funcției publice.

Realitatea economică și socială ne obligă să adaptăm constant cadrul organizatoric, având în vedere că pentru asigurarea obiectivelor asumate de administrația locală este nevoie de un proces continuu de îmbunătățire pentru a asigura progresul și sustenabilitatea în timp.

Considerente legale

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

Conform art. 11 din Legea 153/2017, metodologia de determinare a salariilor de bază la nivelul autorității locale, presupune stabilirea salariilor lunare de către ordonatorul de credite, în urma consultării organizației sindicale, fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate, prin hotărâre a Consiliului Local.

Considerente de ordin economic

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2020 a fost de 2,1%. Rata medie a prețurilor de consum în perioada ianuarie 2020 - decembrie 2020 față de precedentele luni (ianuarie 2019 – decembrie 2019) a fost de 2,6%.

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2021 comparativ cu luna decembrie 2020 a fost de 8,2%. Rata medie a prețurilor de consum în perioada ianuarie 2021- decembrie 2021 față de precedentele luni (ianuarie 2020 – decembrie 2020) a fost de 5,1%.

Rata anuală a inflației în luna decembrie 2022, comparativ cu luna decembrie 2021, este 16,4%.

Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (ianuarie 2022 – decembrie 2022) față de precedentele 12 luni (ianuarie 2021 – decembrie 2021) este 13,8%.

Energia electrică, gazele și încălzirea centrală sunt cu aproximativ 40% mai scumpe decât în urmă cu un an.

În decembrie 2022 față de aceeași lună a anului precedent, creșterea a fost de 22,05% la mărfurile alimentare, la cele nealimentare de 14,95%, iar la servicii de 9,78%.

Factorii de ordin economic, inclusiv cerințele dezvoltării economice, productivitatea muncii, evoluția indicelui prețurilor de consum, creșterea economică, creșterea câștigului mediu și interesul care există pentru a realiza și a menține un nivel ridicat al forței de muncă, constituie o premisă solidă pentru resetarea sistemului salarial.

Datorită discrepanțelor salariale, angajații din departamente importante din instituție s-au îndreptat către alte autorități publice, mai atractive din punct de vedere salarial, astfel că o serie de structuri cheie din instituție se confruntă cu lipsă de personal.

3. Efecte așteptate

Prin aprobarea prezentului proiect de hotărâre se va da prevalență principiului stabilit de legiuitor pentru stabilirea salariilor la nivelul UAT-urilor. Totodată, rezultatele așteptate ca urmare a creșterii salariilor de bază ale personalului din cadrul autorității orașului Cisnădie se prefigurează a fi următoarele:

- reducerea fluctuației de personal
- eliminarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții publice de același rang cu cel al orașului Cisnădie pentru funcții similare, ceea ce va determina stimularea performanței profesionale a angajaților prin acordarea unui nivel salarial care să satisfacă nevoile de bază
- nu în ultimul rând, oferirea unui pachet salarial atractiv, va atrage personal specializat în sectorul bugetar, fapt ce va contribui la creșterea calității serviciului public oferit, ceea ce va impacta în mod direct cetățeanul și percepția acestuia față de instituție
- autoritatea locală are în implementare un număr foarte mare de proiecte de interes public care necesită atragerea și retenția de personal calificat, astfel că un sistem salarial adecvat va contribui la implicarea pe termen lung a personalului, fără fluctuații semnificative;

4. Temei legal

- Legea 103/13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- O.U.G nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- art.3 alin (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia „*Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*”;

- art.10 din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;

- art.11 alin (1) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căreia federația sindicală reprezentativă a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază;

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap.I, lit. A, pct.IV la Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Conform legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și aleșilor locali.

Față de cele prezentate, propunem adoptarea unei hotărâri pentru majorarea cu 15 % a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cîsnădie și pentru serviciile publice de interes local, urmând ca pentru funcțiile care depășesc indemnizația viceprimarului, procentul de majorare să fie redus în mod corespunzător, pentru respectarea art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Director executiv,
Daniela Szasz**

**Consilier,
Mariana Tălmăceanu**

SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI CISNĂDIE

Nr. 8 /20.04.2023

Către

PRIMARUL ORAȘULUI CISNĂDIE CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE

Vă facem cunoscut că Biroul executiv al Sindicatului salariaților din cadrul Primăriei orașului Cisnădie, în baza art. 11 din Legea nr. 153 din 28.06.2017, a analizat propunerile privind majorarea cu 15 % a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local și în urma consultărilor avute cu conducerea instituției și a fiecărui serviciu în parte, a constatat următoarele:

- a fost aplicat procentul de 15% la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local;
- au fost respectate prevederile Legii nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- au fost respectate principiile prevăzute de art. 6 din Legea nr. 153 din 28.06.2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, importanța socială a muncii, stimulare, ierarhizare și transparență;
- propunerile făcute pentru majorarea salariilor de bază se încadrează în prevederile bugetului pe anul 2023, cu privire la cheltuielile de personal.

În concluzie, solicităm Consiliului Local Cisnădie, aprobarea prin HCL a propunerilor privind majorarea cu 15% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului al orașului Cisnădie și din cadrul serviciilor publice de interes local, conform anexelor la proiectul de HCL.

Cu respect,

Președinte al Sindicatului salariaților din cadrul Primăriei orașului Cisnădie

CORNEL – IULIAN BARBU



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. — Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 29 august 2022, cu următoarea completare:

— **La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) și (4⁴), cu următorul cuprins:**

„(4³) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-

teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorările salariale prevăzute la alin. (4¹) și (4²) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice».

(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzută în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzută de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
CIPRIAN-CONSTANTIN ȘERBAN

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
ALINA-ȘTEFANIA GORGHIU

București, 13 aprilie 2023.
Nr. 103.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

D E C R E T

pentru promulgarea Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (3) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României decretează:

Articol unic. — Se promulgă Legea privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și se dispune publicarea acesteia în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
KLAUS-WERNER IOHANNIS

București, 13 aprilie 2023.
Nr. 436.

★

