

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SIBIU**  
**CONSILIUL LOCAL CISNĂDIE**

**HOTĂRÂREA NR. 64**

**privind aprobarea Componentei inițiale a planului de selecție pentru Consiliul de  
Administrație al Regiei Publice Locale „Ocolul Silvic Valea Sadului” R.A.**

Consiliul local al orașului Cisnădie, întrunit în ședință publică ordinară, în număr de 16 consilieri, la data de 28 martie 2019;

Analizând raportul de specialitate nr. 4043/21.03.2019 privind aprobarea Componentei inițiale a planului de selecție pentru Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale „Ocolul Silvic Valea Sadului” R.A., întocmit de Direcția administrație publică locală;

Văzând avizul comisiei economico-financiare, agricultură și programe de dezvoltare și al comisiei juridice, ordine publică, sănătate, protecție socială, învățământ, cultură, culte, tineret și sport;

În conformitate cu prevederile:

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

- Hotărârea Consiliului Local Cisnădie nr. 14/31.01.2019 privind implementarea măsurilor dispuse de guvernanța corporativă a întreprinderilor publice la Regia Publică Locală Ocolul Silvic ”Valea Sadului” R.A.;

- Hotărârea Consiliului Local Cisnădie nr. 40/28.02.2019 privind aprobarea Scrisorii de Așteptări, a Profilului și a Matricei Consiliului de Administrație al Regiei Publice Locale „Ocolul Silvic Valea Sadului” R.A.

În temeiul prevederilor art. 36 alin.(2) lit. „a” și alin.(3) lit. „c”, art.45 alin.(1) și art.115 alin.(1) lit.”b” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** Se aprobă Componenta inițială a planului de selecție pentru Consiliul de Administrație al Regiei Publice Locale ”Ocolul Silvic Valea Sadului” R.A., conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Primarul orașului Cisnădie și Regia Publică Locală „Ocolul Silvic Valea Sadului” R.A.


**Art.3** Comunicarea și publicitatea prezentei se asigură de către Direcția administrație publică locală.

Adoptată la Cisnădie în data de 28 martie 2019 , cu 14 voturi „pentru”, 1 abținere și 1 reținere.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
DOINA CLAUDIA DRUȚĂ**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,  
CIPRIAN-CONSTANTIN RUSU**



**Difuzare:** 1 ex. Instituția Prefectului - Jud. Sibiu  
1 ex. Primar  
1 ex. Secretar  
1 ex. Dosar ședință  
1 ex. Evidență hotărâri  
1 ex. D.A.P.L.  
1 ex. RPL Ocolul Silvic —  
1 ex. Direcția economică —  
1 ex. Afișaj —

Red./Dact. D.S.

**Componenta inițială a planului de selecție  
pentru posturile vacante de administrator în cadrul Regiei Publice Locale  
"Ocolul Silvic Valea Sadului" R.A.**

Prezenta Componentă inițială a planului de selecție este întocmită conform HG nr. 722/2016 (Normele metodologice de aplicare a OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice).

Conform art. 5 alin. (1) HG nr. 722/2016, la regiile autonome, autoritatea publică tutelară elaborează componenta inițială a planului de selecție, în consultare cu consiliul și cu Ministerul Finanțelor Publice, în termen de maximum 10 zile de la data luării deciziei de către autoritatea publică tutelară.

**1. Cuprins**

Prezenta componentă inițială cuprinde, fără a se limita la acestea, aspectele-cheie ale procedurii de selecție, identificând:

- data de început a procedurii de selecție,
- documentele ce trebuie depuse,
- cerințele cu privire la expertul independent, în cazul în care se decide contractarea sa,
- data finalizării planului de selecție în integralitatea sa
- alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor.

**Componenta inițială a planului de selecție elaborată pentru :**

- data de început a procedurii de selecție: 28 februarie 2019 (data aprobării declanșării procedurii de selecție de către ultima unitate administrativ-teritorială din cadrul regiei, respectiv Râu Sadului)
- documentele ce trebuie depuse de către candidați:

**Candidații pentru postul de membru al Consiliului de Administrație vor prezenta:**

- a) documente de anunțare a intenției de candidatură
- b) documentele cerute de Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice
- c) documentele doveditoare (acte, declarații pe proprie răspundere și alte documente necesare) privind îndeplinirea criteriilor și condițiilor legale și a celor specificate în anunțul

de recrutare. Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite de către membrii comitetului de nominalizare și/sau expertul independent desemnat, după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

- cerințele cu privire la expertul independent, în cazul în care se decide contractarea sa: conform celor de mai jos
- data finalizării planului de selecție în integralitatea sa: 4 luni (maxim 6 luni pentru motive temeinice);
- alte elemente care se pot cunoaște până la numirea administratorilor:

Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească din punct de vedere legal membrii Consiliului de Administrație sunt, conform Profilului Consiliului de administrație, **cumulativ**:

- a) cunoasterea limbii române (scris și vorbit);*
- b) capacitatea deplină de exercițiu;*
- c) experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat.*
- d) majoritatea administratorilor trebuie să fie neexecutivi și independenți, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- e) Consiliul nu poate avea în componență funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice;*
- f) administratorii nu trebuie să se afle în conflict de interese sau incompatibilitati prevăzute de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;*
- g) nu pot fi administratori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;*
- h) membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice (luând în calcul și postul pe care îl vor ocupa în cadrul Consiliului de administrație al Regiei);*
- i) membrii consiliului de administrație nu trebuie să se afle într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese, cu modificările și completările ulterioare;*
- j) stare de sănătate corespunzătoare.*

Conform HG 722/2016, selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:

a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private – *selecții pentru minim 10 posturi de administratori/directori, efectuate în ultimii 3 ani conform OUG nr. 109/2011;*

b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor – *minim 30.000 lei;*

c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori – *reprezentantul/reprezentanții societății selectate vor trebui să aibă expertiză în cel puțin unul din domeniile: juridic, economic, management, resurse umane, psihologia întreprinderii;*

d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice - *reprezentantul/reprezentanții societății selectate vor trebui să aibă expertiză de minim 3 ani în proceduri derulate conform OUG 109/2011;*

e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului – *reprezentantul/reprezentanții societății selectate vor trebui să aibă expertiză de minim 3 ani în proceduri derulate conform OUG 109/2011;*

f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta – *este necesară elaborarea profilului Consiliului, al membrilor și matricea consiliului;*

g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani – *minim 40%.*

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
DOINA CLAUDIA DRUȚĂ



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR,  
CIPRIAN-CONSTANTIN RUSU

)

)